



ПОЛІТИКА КОМПАНІЇ ЩОДО ДОТРИМАННЯ ПРАВ ЛЮДИНИ

Дотримання прав людини – основний принцип для сталого розвитку компанії Coca-Cola HBC та громад, в яких ми працюємо. У нашій компанії до людей ставляться з гідністю і повагою, і для цього створено усі умови.

Політика дотримання прав людини компанії Coca-Cola HBC базується на міжнародних принципах, визначених у Всесвітній Декларації з прав людини, Декларації про фундаментальні принципи та права на робочому місці Міжнародної організації праці, Глобальному Договорі Організації Об'єднаних Націй (ООН) та Керівних принципах бізнесу та прав людини ООН.

Політика дотримання прав людини поширюється на компанію Coca-Cola HBC, підприємства у її власності; підприємства, у яких Coca-Cola HBC володіє контрольним пакетом акцій, а також на керовані нею виробничі об'єкти. Компанія зобов'язалася чітко дотримуватись принципів, викладених у цій Політиці. Наші Керівні принципи для постачальників, що співпрацюють з компанією, узгоджені з положеннями та зобов'язаннями за цією Політикою.

Дотримання прав людини

Coca-Cola HBC поважає та дотримується прав людини. Ми слідкуємо за тим, аби вчасно виявляти та запобігати будь-яким порушенням прав людини у нашій діяльності шляхом проведення перевірок дії політики щодо прав людини і процедур, спрямованих на попередження порушень.

Залучення громадськості та усіх зацікавлених сторін

Ми усвідомлюємо наш вплив на громади, у яких ми працюємо. Ми прагнемо залучити усі зацікавлені групи населення у цих громадах, аби чути їх, вчитися у них і враховувати їхні думки щодо того, як ми провадимо наш бізнес.

При потребі, ми вступаємо у діалог з усіма зацікавленими сторонами щодо питань, пов'язаних із правами людини у нашій роботі. Ми віримо у те, що місцеві питання найкраще вирішувати на місцевому рівні. Також ми прагнемо надавати можливості економічного розвитку та сприяти проявам доброї волі у громадах, де ми працюємо, шляхом здійснення релевантних місцевих ініціатив.

Цінність різноманітності

Ми цінуємо відмінності наших працівників і участь кожного у спільній справі. Ми дотримуємося свого довготривалого зобов'язання надавати рівні можливості і не допускаємо жодного виду дискримінації чи утисків.

Ми робимо усе для того, аби наші робочі місця були територіями, вільними від дискримінації чи утисків щодо раси, статі, кольору шкіри, національного чи соціального походження, релігії, віку, особливих потреб, сексуальної орієнтації, політичних поглядів чи будь-якого іншого статусу, захищеного законодавством.

Основою для відбору кандидатів на роботу, найму персоналу, працевлаштування, навчання, винагороди та кар'єрного росту у нашій Компанії є кваліфікація, належне виконання завдань, здібності та досвід.

Компанія не зважає на особисті характеристики чи статус особи і не толерує негідну чи невідповідну поведінку, несправедливе ставлення чи репресії. Будь-які утиски на робочому місці чи поза ним у пов'язаних з роботою обставинах є неприйнятними. Ці принципи стосуються не лише співробітників Компанії, але і наших партнерів по бізнесу, з якими ми співпрацюємо.

Свобода зібрань та колективні переговори



Ми поважаємо право наших працівників вступати, об'єднуватись чи формувати профспілки без страху розправи, залякування чи утисків. Ми зобов'язуємось йти на конструктивний діалог з добровільно обраними представниками законного об'єднання працівників. Ми також зобов'язуємось вступати у переговори з такими представниками з добрими намірами.

Сприятливе та безпечне робоче місце

Ми гарантуємо безпечне і сприятливе робоче місце відповідно до чинного законодавства, правил та внутрішніх вимог щодо безпеки. Ми прагнемо, аби наші робочі місця сприяли продуктивності, мінімізуючи ризик нещасних випадків, травм чи інших пов'язаних зі здоров'ям ризиків. Ми залуцаємо працівників до постійного покращення робочого середовища, у тому числі визначення джерел загроз та запобігання виникненню проблем зі здоров'ям та безпекою.

Безпека на робочому місці

Ми дбаємо, аби на робочих місцях не було місця насильству, утискам, погрозам та іншим небезпечним чи загрозливим умовам праці, спричинених внутрішніми чи зовнішніми чинниками. Залежно від потреб про безпеку на роботі наших працівників дбає охорона; при цьому немає впливу на особисту гідність і приватність.

Примусова праця та торгівля людьми

У нас заборонено використання будь-якої з усіх форм примусової праці, у тому числі праця ув'язнених чи військових, боргові відпрацювання, кабальна праця, рабська праця. Ми також забороняємо будь-яку форму торгівлі людьми.

Дитяча праця

На посади, робота на яких передбачає небезпечні умови, у компанії заборонено наймати на роботу осіб, які не досягли 18-річного віку.

Робочий час, заробітна плата та додаткові блага

Ми винагороджуємо працю наших працівників відповідно до конкурентного середовища на ринку праці у нашій галузі. Ми працюємо у повній відповідності до діючого законодавства щодо заробітної плати, робочих годин, понаднормового часу та додаткових благ.

Інструкції та звернення працівників

Ми прагнемо створювати робоче середовище, у якому цінують і поважають відкриті і чесні комунікації між усіма працівниками. Наша політика створена у відповідності з чинним трудовим законодавством в усіх країнах, де ми працюємо.

Якщо, на вашу думку, виникає конфлікт між цією Політикою та законодавством, звичаями і практикою місцевості, у якій ви працюєте; якщо у вас виникають запитання щодо цієї Політики, або якщо ви хочете повідомити про потенційне порушення цієї Політики, ви повинні звернутися з такими запитаннями чи занепокоєнням через існуючі процедури. Ці процедури створені таким чином, аби максимально забезпечити конфіденційність. Ви можете звернутись із запитаннями чи повідомити про потенційні порушення місцевому керівництву, відділу персоналу, юридичному відділу чи відділу внутрішнього аудиту. Coca-Cola HBC зі свого боку бере на себе зобов'язання інвестувати, звертати увагу, відповідати та вирішувати питання співробітників, а також вживати належних коригуючих дій у відповідь на будь-яке порушення.

Компанія залишає за собою право вносити зміни у цю Політику у будь-який час.