



Політика компанії щодо ВІЛ/СНІД

Компанія Кока-Кола Хеленік піклується про здоров'я та добробут своїх працівників. Ми розуміємо, що в деяких країнах, де працює наша компанія, існує ризик інфікування ВІЛ/СНІД.

Ми також усвідомлюємо, що ймовірність зараження ВІЛ/СНІД в деяких з цих країн зростає за рахунок відсутності соціальної та медичної допомоги для лікування людей, інфікованих хворобою.

Данна політика затверджена з метою:

- Зниження ризику зараження співробітників та членів їх сімей за допомогою навчальних програм, які інформують про те, як передається ВІЛ/СНІД, та як можна попередити інфікування.

- Забезпечення гарантії того, що працюючи разом з державними та відповідними благодійними організаціями та The Coca-Cola Company, наша компанія сприятиме забезпеченню спеціальними медикаментами інфікованих співробітників нашого підприємства та членів їх сімей в країнах, де спостерігається високий рівень захворюваності ВІЛ/СНІД та лікування є важкодоступним.

Ця політика була сформульована із посиланням на загальну програму Організації Об'єднаних Націй по ВІЛ/СНІД, процесуальний кодекс Міжнародної організації праці та керівні принципи The Coca-Cola Company.

Мета

Мета даної політики - створити обізнаність співробітників про проблему ВІЛ/СНІД через навчання, надання конфіденційних консультацій та порад, а також забезпечити гарантії для тих, хто інфікований ВІЛ/СНІД, що до них відносяться чесно та з повагою.

Крім того, метою даної політики є забезпечення інформації щодо тестування та обстеження, гарантія конфіденційності, надання рівних можливостей в питаннях працевлаштування та роботи.

Конфіденційність

Інформація про ВІЛ/СНІД статус кожного співробітника зберігаються суворо конфіденційно. Медичні звіти, що пов'язані з ВІЛ/СНІД статусом співробітників також розглядаються як конфіденційна інформація.

Доступ до даної інформації має тільки медичний персонал Компанії. Інформація може бути розголошена лише в разі, якщо це передбачено законодавством, та лише за згодою працівника.

Добровільне розкриття інформації



Співробітник Компанії, інфікований ВІЛ/СНІД, не повинен інформувати про це Компанію.

Якщо працівник Компанії інформує свого керівника або представника служби персоналу про стан свого здоров'я щодо ВІЛ/СНІД статусу, то:

- керівник повинен проявити підтримку та вислухати підлеглого, записуючи основні етапи бесіди.
- якщо представник Служби Персоналу не має інформації щодо ВІЛ/СНІД статусу працівника, то керівник може надати йому таку інформацію, але лише за умови згоди самого працівника.

Кожний випадок буде розглядатись окремо з метою пошуку балансу між потребами співробітника та потребами бізнесу.

Медичне обстеження

Компанія не вимагає від кандидатів та співробітників розкриття інформації щодо їх ВІЛ/СНІД статусу, за винятком випадків, коли це вимагають норми законодавства.

Співробітник, який хоче визначити свій ВІЛ/СНІД статус, може розраховувати на те, що обстеження буде виключно добровільним.

Консультування

Там, де консультування не доступне, Компанія буде забезпечувати надання додаткової інформації та навчальних програм для всіх працівників. У випадках, коли це можливо, навчальні програми будуть доводитись і до членів їх сімей. Ми також будемо звертатись за допомогою до благодійних організацій та консультативних груп. Інформація даним організаціям буде надаватись суворо конфіденційно керівником або представником Служби Персоналу.

Вибір сфери діяльності та безпека на робочому місці

Компанія буде вживати всіх заходів для продовження роботи працівників, інфікованих ВІЛ/СНІД.

Ці заходи можуть включати зміни графіку роботи, надання спеціального устаткування, перерви для відпочинку або для медичного обстеження, забезпечення гнучкого графіку відпочинку у зв'язку із хворобою, неповну зайнятість.

ВІЛ/СНІД позитивні працівники можуть продовжувати працювати, їм надаються рівні можливості в питаннях навчання, преміювання, підвищення, переведення та застосування дисциплінарних заходів.

Компанія не буде звільняти працівника, базуючись лише на його ВІЛ/СНІД статусі.

У випадку, коли стан здоров'я працівника, інфікованого ВІЛ/СНІД, більше не дозволяє йому виконувати роботу, та, якщо альтернативні можливості, включаючи продовження відпустки у зв'язку



із хворобою, вже вичерпані, трудові взаємовідносини між працівником та Компанією можуть бути розірвані у відповідності з антидискримінаційним та трудовим законодавством, а також у відповідності з політиками та процедурами Компанії.

Керування ризиком

Компанія працює над забезпеченням безпечного та здорового робочого середовища, використовуючи такі засоби як, наприклад, періодичний та поточний ремонт, технічне обслуговування захисного устаткування та надання засобів першої допомоги.

Скарги на дискримінацію та дисциплінарні заходи

Якщо працівник вважає, що він піддається дискримінації у зв'язку з його ВІЛ/СНІД статусом, йому необхідно звернутись із скаргою, яка буде розглянута у відповідності до процедур Компанії.

В разі необхідності Компанія буде застосовувати необхідні дисциплінарні заходи для покарання винних в притисненні чи дискримінації інших працівників Компанії в зв'язку із їх ВІЛ/СНІД статусом.

Поширення інформації

Для забезпечення негайних та майбутніх потреб в трудових ресурсах, Компанія буде докладати максимум зусиль для проведення реальної оцінки ситуації з ВІЛ/СНІД в Компанії. Дана оцінка буде проводитись з дотриманням принципів добровільності та конфіденційності.

Компанія гарантує, що інформація стосовно окремих її працівників, не буде розкрита.

Перегляд політики

Дана політика буде періодично переглядатись та, при необхідності, змінюватись.

Дімітрис Лоїс

Виконавчий директор