

ПОЛІТИКА У СФЕРІ ЗАСТОСУВАННЯ САНКЦІЙ

Coca-Cola

Hellenic Bottling Company

ЗМІСТ

I.	Зміст Політики	3
II.	На кого поширюється дія положень цієї Політики?	3
III.	Що таке Санкції?	3
IV.	Дотримання Санкцій	4
V.	Повідомлення про випадки порушень положень Політики	5
VI.	Недотримання Санкцій	5
VII.	Додаткова інформація	5

I. Зміст Політики

Coca-Cola Hellenic Bottling Company (“СНВС” або “Компанія”) дотримується усіх законів, регламентів, ембарго чи обмежувальних заходів (“Санкцій”), які поширюються на її діяльність. Компанія застосовує ефективні заходи для забезпечення дотримання Санкцій, а також поінформованості про свої зобов'язання щодо їх дотримання.

З метою виконання положень цієї Політики, ми прийняли й застосовуємо процедуру перевірки дотримання Санкцій. Процедура встановлює основні заходи та принципи для забезпечення дотримання застосованих Санкцій. Недотримання Санкцій може призвести до застосування цивільно-правової або кримінальної відповідальності як до нашої організації, так і до окремих працівників, керівників та директорів, а також призвести до нанесення суттєвих репутаційних втрат для Компанії.

Недотримання положень цієї Політики є серйозною підставою для накладення дисциплінарних стягнень, та навіть звільнення з роботи, у випадках передбачених законодавством. Юридична відповідальність за недотримання Санкцій може застосовуватися також і до осіб залучених до порушення положень цієї Політики. Працівники повинні негайно повідомляти про будь-які підозри щодо порушення цієї Політики Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності або скористатись нашою конфіденційною Speak Up! Лінією для отримання подальших вказівок.

II. На кого поширюється дія положень цієї Політики?

Дія цієї Політики поширюється на кожну особу, яка працює на Компанію в будь-якій країні світу, незалежно від її місцезнаходження, ролі чи рівня займаної посади. Це всі працівники, Менеджери, Члени команди вищого керівництва і Директори Компанії.

Ми також вимагаємо дотримання принципів цієї Політики від як від працівників, що працюють за контрактом, так і від працівників, які працюють за строковим трудовим договором, консультантів, агентів та будь-яких інших третіх осіб, які діють від імені Компанії.

Кожна дочірня компанія, в якій ми володіємо часткою участі, та кожне спільне підприємство, яке контролюється Компанією, повинні затвердити подібну санкційну політику. У тих випадках, коли ми приймаємо участь у відносинах спільної діяльності, але не контролюємо її, ми зобов'язуємося заохочувати наших партнерів виконувати вимоги цієї Політики як в рамках відповідної спільної діяльності, так і в контексті їх власної діяльності.

III. Що таке Санкції?

Санкції – це обмежувальні заходи, які застосовуються урядовими та міжнародними організаціями (такими як Організація Об'єднаних Націй) у відносинах з певними країнами, організаціями та фізичними особами. Існує декілька видів санкцій, зокрема:

- заборона на відносини з окремими країнами, фізичними або юридичними особами;
- обмеження торговельних операцій, зокрема ембарго на постачання зброї та заборона на експорт певного обладнання;
- фінансові санкції, такі як заморожування активів та заборона фінансових операцій; і
- заборона на виїзд.

Як цілі Санкцій так і характер обмежень, які вводяться Санкціями, повинні регулярно переглядатися, тому з метою їх дотримання необхідно стежити за оновленням інформації стосовно всіх Санкцій, які можуть стосуватися ведення нашої діяльності. Особливо важливими є Санкції, що вводяться у Швейцарії, оскільки головний офіс Компанії знаходиться у Швейцарії, та санкції ЄС в цілому, оскільки основна частина діяльності Компанії здійснюється в ЄС.

Санкції ЄС застосовуються до:

- компаній та громадян країн-членів ЄС, незалежно від виду їх діяльності у будь-якій країні світу, навіть якщо громадянин країн-членів ЄС працює в компанії країни, яка не є членом ЄС;
- компаній та працівників, які не є членами ЄС, якщо вони здійснюють свою діяльність повністю чи частково в межах ЄС.

Санкції США застосовуються до:

- компаній, зареєстрованих відповідно до законодавства США та їх закордонних філій (а деякі санкції до дочірніх компаній американських компаній, зареєстрованих відповідно до законодавства інших країн), незалежно від виду їх діяльності в будь-якій країні світу;
- громадян США та власників грін-карт незалежно від виду їх діяльності в будь-якій країні світу;
- компаній, не зареєстрованих на території США, та громадян інших країн, незалежно від виду їх діяльності на території США, а також діяльності, яка здійснюється повністю чи частково на території США.

Санкції США також можуть застосовуватися до операцій, які мають відношення до США, зокрема тих, які передбачають використання фінансової системи США (наприклад, операцій номінованих у доларах США), а також до тих, що пов'язані з американськими компаніями та фізичними особами, або предметами, виготовленими на території США.

Сполучені Штати також запровадили так звані «вторинні санкції» проти деяких країн, наприклад Ірану, Росії, які безпосередньо застосовуються до неамериканських компаній та фізичних осіб, що здійснюють певні види операцій з такими країнами. Ці Санкції передбачають запровадження низки заходів, спрямованих на те, щоб вилучити порушника, який не є громадянином США, з економіки країни.

Санкцій Швейцарії застосовуються до:

- громадян Швейцарії, будь-якої організації, яка створена відповідно до законодавства Швейцарії, а також будь-якої особи, яка перебуває на території Швейцарії, незалежно від того, громадянином якої країни вона є.
- осіб та компаній, які знаходяться поза межами Швейцарії, незалежно від виду їх діяльності у Швейцарії, та будь-якого виду діяльності, який здійснюється повністю чи частково на території Швейцарії.

Санкції Великої Британії застосовуються до:

- британських компаній та підданих Великої Британії стосовно будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у будь-якій точці світу, навіть якщо підданий Великої Британії працює в компанії, яка не належить до компаній Великої Британії.
- небританські компанії, і працівники, які не є підданими Великої Британії, щодо будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у Великій Британії, і будь-якого бізнесу, який повністю або частково ведеться у Великій Британії.

IV. Дотримання Санкцій

Компанія та її дочірні компанії, а також її працівники повинні дотримуватися усіх Санкцій, які до них застосовуються, і не можуть займатися будь-якою діяльністю, яка може призвести до порушення застосованих Санкцій.

Загалом, санкції:

- Забороняють співпрацювати із занесеними у відповідні списки (таких як санкційний список США, зведений список фінансових санкцій ЄС або будь-який інший санкційний список, який підтримується будь-яким відповідним органом влади) фізичними або юридичними особами, активи яких було заблоковано (включаючи в Швейцарії та у Великій Британії).

- Забороняють співпрацювати із організаціями, які перебувають у власності, або контролюються юридичними особами, занесеними до вищезазначених списків.
- Забороняють або обмежують співпрацю з певними країнами або територіями. Наприклад, громадянам США, як правило, забороняється співпрацювати із Кубою, Іраном, Сирією, Північною Кореєю та Кримом («**Санкційні території**»). Компанії та громадяни ЄС, Швейцарії та Великої Британії також мають певні обмеження у своїй діяльності на деяких із цих територій.
- Забороняють сприяння в здійсненні операцій, у яких ви безпосередньо не можете брати участь. Наприклад, громадянин США не може надавати підтримку в укладенні або погодженні угоди неамериканської компанії з Кримом. Аналогічно, компанія ЄС не може використовувати свою дочірню компанію поза межами ЄС для ведення діяльності із об'єктами санкцій ЄС, активи яких було заблоковано або для ведення діяльності, яка заборонена санкціями ЄС¹.

Варто зауважити, що Санкції застосовуються і до фізичних осіб, не лише до компаній – наприклад, громадяни країн-членів ЄС, США, Швейцарії та Великої Британії, які працюють за межами ЄС, США, Швейцарії та Великої Британії повинні бути поінформовані про окремі Санкції, які до них застосовуються, а також тих, які застосовуються до компанії їх роботодавця.

Для того, щоб забезпечити дотримання Санкцій, Компанія здійснює перевірку своїх бізнес-партнерів. Процес перевірки призначений для визначення того, чи запропонований бізнес-партнер внесений до списку заблокованих активів, або знаходиться у власності чи контролюється особою, активи якої заблоковані. Процедура затвердження операцій, до здійснення яких можуть бути залучені Санкційні території, наведена нижче.

Компанія та її дочірні компанії повинні також пам'ятати про зобов'язання у сфері застосування Санкцій при укладанні своїх фінансових угод (таких як кредитних і страхових угод), які можуть виходити за рамки юридичних зобов'язань, введених Санкціями.

Необхідні дозволи

Будь-яка пропонувана операція, вид діяльності або проект, що передбачає взаємодію із Санкційною територією, особою або організацією, занесеною до санкційного списку, вимагає попереднього отримання письмового дозволу юриста відповідного юридичного департаменту Компанії (надалі – «**Керівник з питань етики та нормативно-правової відповідності**»). Ваш Керівник з питань етики та нормативно-правової відповідності, до якого вам слід звертатися, залежить від вашої ролі:

- Для локальних працівників: ваш локальний Керівник юридичного департаменту;
- Для локальних Керівників юридичного департаменту та працівників структурних підрозділів групи: головний Керівник з питань нормативно - правової відповідності;
- Для Генеральних директорів, членів команди вищого керівництва та Виконавчих директорів: Генеральний юрисконсульт.

Копії відповідних дозволів повинні зберігатись у Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності і надаватись на відповідну вимогу аудиторам або особам, що проводять розслідування.

V. Повідомлення про випадки порушень положень Політики

Якщо Вам стало відомо, що Компанія або одна з її дочірніх компаній випадково стала причетною до ситуації, яка суперечить застосуванню Санкцій, Ви повинні негайно повідомити про це Вашого

¹ Політика Компанії щодо відводу містить додаткові відомості про те, хто повинен дотримуватися відповідних санкцій, якщо Компанії ССНВС, що не входить до ЄС/Швейцарії/США/Великої Британії, відповідно до чинного законодавства дозволено брати участь у діяльності, яка буде визнана забороненою транзакцією відповідно до санкцій ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США..

Відповідального Юриста, або скористатись нашою конфіденційною Speak Up! Лінією. Це надасть Компанії можливість зреагувати на відповідну ситуацію та виправити її ще до того, як вона переросте у порушення законодавства або поставить під ризик репутацію Компанії.

VI. Недотримання санкцій

Недотримання положень цієї Політики є серйозною підставою для накладення дисциплінарних стягнень, і навіть звільнення з роботи у випадках, передбачених законодавством. Юридична відповідальність за недотримання Санкцій може застосовуватися також і до осіб залучених до порушення положень цієї Політики.

VII. У разі наявності сумнівів Вам слід проконсультуватися

У разі виникнення у Вас будь-яких сумнівів щодо поведінки у певній ситуації, або чи може певна поведінка вважатися неналежною або такою, що суперечить положенням цієї Політики, Ви повинні обов'язково проконсультуватися з Вашим Керівником з питань етики та нормативно-правової відповідності, перш ніж вчиняти будь-які дії.

Якщо Ви маєте будь-які запитання стосовно цієї Політики, будь ласка, звертайтеся до свого менеджера або до Вашого Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності.

Ця Політика може змінюватися та оновлюватися часу від часу відповідно до Структури управління Групи. Останню версію цієї Політики можна отримати на вимогу в головного Керівника з питань нормативно – правової відповідності, а також через Інтранет компанії та на сайті <https://ua.coca-colahellenic.com>.

Останні зміни: Листопад 2022