

RECUSAL POLICY / ПОЛІТИКА ЩОДО ВІДВОДУ

Coca-Cola

Coca-Cola Hellenic Bottling Company

TABLE OF CONTENTS / ЗМІСТ

I. Policy Statement	3
I. Зміст Політики	3
II. Scope and Applicability	4
II. На кого поширюється дія положень цієї Політики	4
III. Ethics and Compliance Contact	4
III. Ваш Керівник з питань етики та нормативно-правової відповідності	4
IV. Sanctions Policy Overview	4
IV. Огляд Політики у сфері застосування санкцій	4
V. EU, Swiss, UK or U.S. Person Recusal	6
V. Відвід особи, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великобританії або США	6
VI. Training	9
VI. Навчання	9
VII. Raise concerns	9
VII. Повідомлення про випадки порушень положень Політики	9
VIII. Non-compliance and Penalties	9
VIII. Недотримання санкцій	9
IX. When in doubt, seek guidance	9
IX. У разі наявності сумнівів Вам слід проконсультуватися	9

I. Policy Statement	I. Зміст Політики
<p>Coca Cola Hellenic Bottling Company and its subsidiaries (collectively, “CCHBC” or the “Company”) are committed to full compliance with all laws and regulations applicable to the conduct of their business, including all economic sanctions laws, regulations, embargoes or restrictive measures (“Sanctions”). It is the Company’s policy that CCHBC and its subsidiaries, as well as its employees, must comply with all Sanctions applicable to them and may not engage in any business that could violate applicable Sanctions (herein a reference to “prohibited transaction” means a transaction that would be in violation of applicable Sanctions). The management of CCHBC directs all Company Personnel involved in international business transactions to understand the basic elements of such applicable laws and to comply with them at all times. Compliance with these applicable laws is a critical component of the Company’s reputation and success.</p>	<p>Coca-Cola Hellenic Bottling Company та її дочірні компанії (надалі – «CCHBC» або «Компанія») дотримується всіх законів і нормативних актів, застосовних до ведення її бізнесу, включно зі всіма законами, нормативними актами, ембарго або обмежувальними заходами щодо економічних санкцій (надалі – «Санкції»). Політика Компанії полягає в тому, що Компанія, а також її працівники повинні дотримуватися всіх Санкцій, які до них застосовуються і не можуть займатися будь-якою діяльністю, яка може призвести до порушення застосовних Санкцій (тут посилання на «заборонену операцію» означає операцію, яка буде порушенням застосовних Санкцій). Керівництво Компанії вимагає аби співробітники Компанії, які залучені до здійснення міжнародних комерційних операцій, розуміли основні елементи цього застосовного законодавства та дотримувалися його, оскільки це є критично важливою складовою репутації та успіху Компанії.</p>
<p>The Company takes compliance with these laws very seriously and has adopted this Recusal Policy (“Policy”) and other policies, such as the Sanctions Policy. All Company Personnel, including all CCHBC officers, directors, and employees, as well as employees of any entity controlled or managed by the Company, must review and become familiar with this Policy. The latest version of this Policy is available on the Company’s Intranet and website https://ua.coca-colahellenic.com</p>	<p>Компанія серйозно ставиться до дотримання цих законів і прийняла цю Політику щодо відводу (надалі – «Політика») та інші політики, зокрема Політику у сфері застосування санкцій. Усі працівники Компанії, включно з усіма посадовими особами, директорами та працівниками Компанії, а також працівниками будь-якої організації, що контролюється або управляється Компанією, мають ознайомитися з цією Політикою. Остання версія цієї Політики доступна на Інtranеті Компанії та на веб-сайті https://ua.coca-colahellenic.com</p>
<p>Violations of applicable laws and regulations may result in severe criminal and civil penalties imposed against the Company as well as individuals. Penalties may include substantial fines and imprisonment for individuals. Moreover, the Company’s business operations may be disrupted, and its reputation with suppliers, customers, and the general public may be damaged. The Company may impose disciplinary measures, including dismissal, on employees who violate applicable laws or this Policy.</p>	<p>Порушення застосовних законів та нормативних актів може призвести до накладення суворих кримінальних та цивільно-правових санкцій на Компанію, а також на фізичних осіб у вигляді значних штрафів для Компанії та ув’язнення для фізичних осіб. Крім того, бізнес-операції Компанії можуть бути порушені, а її репутація серед постачальників, клієнтів та широкого загалу – підірвана. Недотримання норм застосованого законодавства або положень цієї Політики є серйозною підставою для накладення дисциплінарних стягнень, і навіть звільнення з роботи у передбачених законодавством випадках.</p>
<p>Any employee who becomes aware of any commercial relationship or transaction that may violate any applicable law or this Policy should report to the lawyer in the relevant legal department of the Company (“Ethics and Compliance Officer”) as soon as possible for further guidance or through our Speak-Up! Line.</p>	<p>Будь-який працівник, якому стає відомо про будь-які комерційні відносини або операції, які можуть порушувати будь-який застосовний закон або цю Політику, повинен якомога швидше повідомити юриста відповідного юридичного департаменту Компанії (надалі – «Керівник з питань етики та нормативно-правової відповідності») для отримання подальших вказівок або скористатись нашою конфіденційно Speak-Up! Лінією.</p>
<p>If you have questions about this Policy, please contact your manager or, alternatively, your Ethics and Compliance Officer.</p>	<p>Якщо Ви маєте будь-які запитання стосовно цієї Політики, будь ласка, звертайтеся до свого менеджера або до Вашого Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності.</p>

<p>II. Scope and Applicability</p>	<p>II. На кого поширюється дія положень цієї Політики</p>
<p>The Policy applies to all Company Personnel, and covers all transactions conducted by the Company and Company Personnel anywhere in the world.</p>	<p>Дія положень Політики поширюється на всіх працівників Компанії та охоплює всі операції, що проводяться Компанією та працівниками Компанії в будь-якій точці світу.</p>
<p>Compliance with the Policy is mandatory. All Company Personnel must read and understand the Policy. Under no circumstances will the Company authorise, involve itself in, or tolerate any business practice that does not comply with the Policy.</p>	<p>Дотримання положень Політики є обов'язковим. Усі працівники Компанії повинні ознайомитись та зрозуміти положення цієї Політики. За жодних обставин Компанія не бере участі та не допускає будь-яку комерційну діяльність, яка не відповідає положенням цієї Політики.</p>
<p>III. Ethics and Compliance Contact</p>	<p>III. Ваш Керівник з питань етики та нормативно-правової відповідності</p>
<p>The Ethics and Compliance Officer that you should contact depends on your role:</p>	<p>Ваш Керівник з питань етики та нормативно-правової відповідності, до якого вам слід звертатися, залежить від вашої ролі:</p>
<ul style="list-style-type: none"> Country Employees: Country Legal Director 	<ul style="list-style-type: none"> Для локальних працівників: ваш локальний Керівник юридичного департаменту;
<ul style="list-style-type: none"> Country Legal Director and Group Function Employees: Head of Legal Compliance 	<ul style="list-style-type: none"> Для локальних Керівників юридичного департаменту та працівників структурних підрозділів групи: головний Керівник з питань нормативно-правової відповідності;
<ul style="list-style-type: none"> General Managers, Executive Leadership Team Members and CEO: General Counsel 	<ul style="list-style-type: none"> Для Генеральних директорів, членів команди вищого керівництва та Виконавчих директорів: Генеральний юрисконсульт.
<p>IV. Sanctions Policy Overview</p>	<p>IV. Огляд Політики у сфері застосування санкцій</p>
<p>The Sanctions Policy of the Company (available on the Company's Intranet and website https://ua.coca-colahellenic.com), includes a summary of sanctions restrictions and who must comply with EU sanctions, Swiss sanctions, UK sanctions¹ and U.S. sanctions.²</p>	<p>Політика у сфері застосування санкцій Компанії (доступна на Інtranеті Компанії та на веб-сайті https://ua.coca-colahellenic.com), включає в себе короткий опис санкційних обмежень та інформацію про осіб, які повинні дотримуватися санкцій ЄС, санкцій Швейцарії, санкцій Великої Британії³ та санкцій США.⁴</p>
<p>In general, it is unlawful to take direct action that violates the Sanctions. It is also prohibited for EU, Swiss or UK persons to use their non-EU, Swiss or UK subsidiaries to circumvent the obligations that apply to those EU, Swiss or UK persons. This prohibition is known as "circumvention". For example, if a non-EU subsidiary of the Company was permitted to enter into a transaction with an entity subject to EU sanctions, an EU entity of the Company or EU national employees would be considered as circumventing the EU sanctions if they "<i>participate in activities</i>" in connection with the transaction the object or</p>	<p>Загалом, вчинення безпосередніх дій, які порушують Санкції, є незаконним. Також заборонено особам з ЄС, Швейцарії або Великої Британії використовувати свої дочірні компанії, що не входять до ЄС, Швейцарії або Великої Британії, для обходу зобов'язань, які застосовуються до цих осіб з ЄС, Швейцарії або Великої Британії. Ця заборона відома як «обхід». Наприклад, якщо дочірньому підприємству Компанії з країни, що не є членом ЄС, було дозволено укласти угоду з юридичною особою з країни, на яку поширюються санкції ЄС, юридична особа Компанії в</p>

effect of which was to circumvent the sanctions.	країні ЄС або працівники в країні ЄС розглядатимуться як такі, що обходять санкції ЄС, якщо вони «беруть участь у діяльності» у зв'язку з угодою, метою або наслідком якої був обхід санкцій.
While the examples in the following paragraph of prohibited “facilitation” under U.S. sanctions similarly apply to the concept of circumvention, in this respect the Company would in practice be permitted to implement blanket operating policies or procedures to ensure compliance with Sanctions, but altering a policy for a specific transaction to evade applicable Sanctions could be considered a circumvention.	Хоча наведені в наступному абзаці приклади забороненого «сприяння» відповідно до санкцій США аналогічним чином застосовуються до концепції обходу, в цьому відношенні Компанії на практиці буде дозволено впроваджувати загальні операційні політики або процедури для забезпечення дотримання Санкцій, але зміна політики для конкретної операції з метою ухилення від застосовних Санкцій може вважатися обходом.
Under U.S. sanctions, it is unlawful to “facilitate” the actions of others, even actions by non-U.S. persons, where those actions would violate the sanctions if taken by a U.S. person. Prohibited facilitation by a U.S. person may include, for example:	Відповідно до санкцій США, незаконно «сприяти» діям інших осіб, навіть діям осіб, що не перебувають під юрисдикцією США, якщо ці дії порушили б Санкції, якби вони були вчинені особою, що перебуває під юрисдикцією США. Заборонене сприяння з боку особи, що перебуває під юрисдикцією США, може включати, наприклад:
<ul style="list-style-type: none"> advising, assisting, approving, authorising, supporting, referring, brokering, financing, or making decisions for a transaction by a non-U.S. person that in any way involves a sanctions target other than activities of a purely clerical or reporting nature; 	<ul style="list-style-type: none"> консультування, сприяння, затвердження, уповноваження, підтримка, перенаправлення, посередництво, фінансування або прийняття рішень щодо операції, здійсненої особою, що не перебуває під юрисдикцією США, яка будь-яким чином пов'язана з об'єктом санкцій, крім діяльності суто канцелярського або звітного характеру;
<ul style="list-style-type: none"> referring to a non-U.S. person purchase orders, requests for bids, or similar business opportunities involving a sanctions target; or, 	<ul style="list-style-type: none"> перенаправлення замовлень на закупівлю, запитів щодо тендерних пропозицій або подібних бізнес-можливостей, пов'язаних з об'єктом санкцій, особам, що не перебувають під юрисдикцією США; або
<ul style="list-style-type: none"> altering operating policies or procedures, or those of a non-U.S. person subsidiary or affiliate, to permit that subsidiary or affiliate to engage in a specific transaction prohibited by U.S. sanctions. 	<ul style="list-style-type: none"> зміна операційних політик або процедур щодо дочірньої або афілійованої компанії, яка не перебуває під юрисдикцією США, щоб дозволити цій дочірній або афілійованій компанії брати участь у конкретній операції, забороненій санкціями США.
It is, however, permissible to receive general information relating to the Company’s business, such as general reports, business plans, budgets, and reports of earnings, to include such information in preparing consolidated reports, and to otherwise make decisions relating to the Company’s business more generally.	Однак дозволяється отримувати загальну інформацію стосовно діяльності Компанії, зокрема загальні звіти, бізнес-плани, бюджети та звіти про прибутки, з метою включення такої інформації при підготовці консолідованих звітів та іншим чином приймати рішення, що стосуються діяльності Компанії в цілому.
Each sanctions program administered by the EU, Swiss, UK and U.S. includes different provisions and prohibitions, and questions relating to compliance with applicable Sanctions are highly fact-dependent. Any questions in this regard must be brought to the attention of your Ethics and Compliance Officer.	Кожна програма санкцій, яку запроваджують ЄС, Швейцарія, Велика Британія та США, містить різні положення та заборони, а питання, пов'язані з дотриманням застосовних Санкцій, значною мірою залежать від конкретних фактів. Будь-які питання з цього приводу повинні бути доведені до відома вашого Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності.
V. EU, Swiss, UK or U.S. Person Recusal	V. Відвід особи, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії,

	Великобританії або США
<p>EU sanctions apply to (i) all EU nationals employees of the Company; (ii) EU-incorporated companies in relation to business performed both in and outside of the EU; (iii) as well as non-EU nationals employees physically located in the EU. Except for the provision of compliance advice and other authorised legal services, EU nationals (including any senior management or directors) must be excluded from any involvement in prohibited transactions.</p>	<p>Санкції ЄС поширюються на (i) всіх працівників Компанії, які є громадянами ЄС; (ii) компанії, зареєстровані в країні ЄС, щодо бізнесу, який здійснюється як у ЄС, так і за його межами; (iii) а також на працівників, які не є громадянами ЄС, але фізично перебувають у країні ЄС. За винятком надання консультацій щодо нормативно-правової відповідності та інших авторизованих юридичних послуг, особи, що перебувають під юрисдикцією ЄС (включно з будь-яким вищим керівництвом або директорами), мають бути виключені з будь-якої участі в заборонених операціях.</p>
<p>Swiss sanctions apply to (i) all Swiss nationals employees of the Company; (ii) Swiss-incorporated companies in relation to business performed both in and outside of Switzerland; (iii) as well as non-Swiss national employees physically located in Switzerland. Except for the provision of compliance advice and other authorised legal services, Swiss nationals (including any senior management or directors) must be excluded from any involvement in prohibited transactions.</p>	<p>Санкції Швейцарії поширюються на (i) всіх працівників Компанії, які є громадянами Швейцарії; (ii) компанії, зареєстровані в Швейцарії, щодо бізнесу, який здійснюється як у Швейцарії, так і за її межами; (iii) а також на працівників, які не є громадянами Швейцарії, але фізично перебувають у Швейцарії. За винятком надання консультацій щодо нормативно-правової відповідності та інших авторизованих юридичних послуг, особи, що перебувають під юрисдикцією Швейцарії (включно з будь-яким вищим керівництвом або директорами), мають бути виключені з будь-якої участі в заборонених операціях.</p>
<p>UK sanctions apply to (i) all UK nationals employees of the Company; (ii) UK-incorporated companies in relation to business performed both in and outside of the UK; (iii) as well as non-UK nationals employees physically located in the UK. Except for the provision of compliance advice and other authorised legal services, UK persons (including any senior management or directors) must be excluded from any involvement in prohibited transactions.</p>	<p>Санкції Великої Британії поширюються на (i) всіх працівників Компанії, які є підданими Великої Британії; (ii) компанії, зареєстровані у Великій Британії, щодо бізнесу, який здійснюється як у Великій Британії, так і за її межами; (iii) а також на працівників, які не є підданими Великої Британії, але фізично перебувають у Великій Британії. За винятком надання консультацій щодо нормативно-правової відповідності та інших авторизованих юридичних послуг, особи, що перебувають під юрисдикцією Великої Британії (включно з будь-яким вищим керівництвом або директорами), мають бути виключені з будь-якої участі в заборонених операціях.</p>
<p>U.S. sanctions apply to all U.S. person employees (including all U.S. citizens and permanent residents) of the Company, or any related entities or joint ventures, as well as non-U.S. person employees physically located in the United States. Except for the provision of compliance advice and other authorised legal services, U.S. persons (including any senior management or directors) must be excluded from any involvement in prohibited transactions.</p>	<p>Санкції США поширюються на всіх працівників Компанії, що перебувають під юрисдикцією США (включно зі всіма громадянами та постійними резидентами США) або будь-які пов'язані юридичні особи чи спільні підприємства, а також на працівників, які не перебувають під юрисдикцією США, але фізично перебувають у Сполучених Штатах. За винятком надання консультацій щодо нормативно-правової відповідності та інших авторизованих юридичних послуг, особи, що перебувають під юрисдикцією США (включно з будь-яким вищим керівництвом або директорами), мають бути виключені з будь-якої участі в заборонених операціях.</p>
<p>In circumstances where a CCHBC entity is, in accordance with applicable laws, permitted to engage in business that would be a prohibited transaction under EU, Swiss, UK or U.S. Sanctions, all EU, Swiss, UK or U.S. entities and person employees, officers, or directors (including non-EU, Swiss, UK or U.S. persons while in those respective countries), must not participate in or otherwise support such transactions unless licensed by a</p>	<p>За обставин, коли Компанія відповідно до застосованих законів дозволено займатися бізнесом, який був би забороненою операцією відповідно до санкцій ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, жодна юридична особа під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США та працівник, посадова особа або директор (включно з особами, які не перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої</p>

<p>relevant authority or otherwise authorised. In such circumstances, all employees, officers, or directors who must comply with the Sanctions are required to abide by the following procedures:</p>	<p>Британії або США, але фізично перебувають у цих відповідних країнах), не має брати участь у таких операціях або іншим чином підтримувати їх, якщо вони не мають ліцензії відповідного органу або іншого дозволу. За таких обставин всі працівники, посадові особи або директори, які повинні дотримуватися санкцій, зобов'язані дотримуватися таких процедур:</p>
<ul style="list-style-type: none"> Do not provide any advice, assistance, or other support in connection with business related, directly or indirectly, to any prohibited transaction. 	<ul style="list-style-type: none"> не надавати жодних порад, допомоги чи іншої підтримки у зв'язку з комерційною діяльністю, прямо чи опосередковано пов'язаною з будь-якою забороненою операцією;
<ul style="list-style-type: none"> Do not supervise, authorise, or approve any business related, directly or indirectly, to a prohibited transaction, or manage or direct the conduct of other employees in regard to such business. 	<ul style="list-style-type: none"> не контролювати, не уповноважувати та не схвалювати будь-яку комерційну діяльність, прямо чи опосередковано пов'язану із забороненою операцією, а також не керувати та не спрямовувати інших співробітників на проведення такої діяльності;
<ul style="list-style-type: none"> Do not review, approve, or comment on the terms of any transaction or deal documents, engage in any negotiations, or otherwise assist in moving a transaction forward related, directly or indirectly, to any prohibited transaction. 	<ul style="list-style-type: none"> не перевіряти, не схвалювати та не коментувати умови жодної операції чи документів угоди, не брати участі в жодних переговорах або іншим чином не допомагати просувати операцію, прямо чи опосередковано пов'язану з будь-якою забороненою операцією;
<ul style="list-style-type: none"> Do not participate in the restructuring of any transactions, operations, products or services for the purpose of facilitating business related, directly or indirectly, to a prohibited transaction. 	<ul style="list-style-type: none"> не брати участі в реструктуризації жодної транзакції, операції, продукту або послуги з метою сприяння комерційній діяльності, пов'язаній, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією;
<ul style="list-style-type: none"> Do not provide any services (e.g., accounting, logistics, contract administration, and technical services) to support business related, directly or indirectly, to a prohibited transaction. 	<ul style="list-style-type: none"> не надавати жодної послуги (наприклад, бухгалтерський облік, логістика, адміністрування контрактів та технічні послуги) для підтримки комерційної діяльності, прямо чи опосередковано пов'язаної із забороненою операцією;
<ul style="list-style-type: none"> Do not refer any business related, directly or indirectly, to a prohibited transaction to a non-EU, Swiss, UK or U.S. person. If a EU, Swiss, UK or U.S. person receives an inquiry from anyone that relates to a matter that directly or indirectly involves a prohibited transaction, that EU, Swiss, UK or U.S. person must decline to respond (or confirm that they cannot respond), and must not refer the matter to a non-EU, Swiss, UK or U.S. person. 	<ul style="list-style-type: none"> не перенаправляти комерційну діяльність, пов'язану, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією, особам, що не перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США. Якщо особа, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, отримує запит від будь-кого стосовно питання, яке прямо чи опосередковано пов'язане із забороненою операцією, така особа, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, повинна відмовитися відповідати (або підтвердити, що не може відповісти) та не має передавати інформацію особі, що не перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США;
<ul style="list-style-type: none"> Do not provide any services in connection with an extension of new debt of longer than the applicable maturity period or new equity to entities that appear on the sectoral sanctions lists. 	<ul style="list-style-type: none"> не надавати жодних послуг у зв'язку з подовженням нової заборгованості на термін, що перевищує відповідний термін погашення, або нового капіталу юридичним особам, які фігурують у галузевих санкційних

	списках;
<ul style="list-style-type: none"> Do not participate in any portion of any meeting or committee, including planning or voting, in furtherance of business related, directly or indirectly, to a prohibited transaction. 	<ul style="list-style-type: none"> не брати участі в жодній частині будь-якого засідання або комітету, включно з плануванням або голосуванням, для просування комерційної діяльності, пов'язаної, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією;
<ul style="list-style-type: none"> Do not participate in altering operating policies or procedures for a specific transaction where it would permit unauthorised business relating to a prohibited transaction. 	<ul style="list-style-type: none"> не брати участі в зміні операційних політик або процедур щодо певної операції, якщо це дозволяє здійснювати несанкціоновану діяльність, пов'язану із забороненою операцією.
<p>Employees, officers, or directors who are not EU, Swiss, UK or U.S. persons must not involve EU, Swiss, UK or U.S. persons or any persons located in those jurisdictions in any business involving, directly or indirectly, a prohibited transaction. In such circumstances, non-EU, Swiss, UK or U.S. person employees, officers, or directors are required to abide by the following procedures:</p>	<p>Працівники, посадові особи або директори, що не перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, не повинні залучати осіб, що перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, або будь-яких осіб, які перебувають в цих юрисдикціях, до будь-якої комерційної діяльності, пов'язаної, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією. За таких обставин працівники, посадові особи або директори, що не перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, зобов'язані дотримуватися таких процедур:</p>
<ul style="list-style-type: none"> Do not participate in any matters related, directly or indirectly, to a prohibited transaction while in the EU, Switzerland, United Kingdom or the United States. 	<ul style="list-style-type: none"> не брати участі в жодному питанні, пов'язаному, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією, перебуваючи на території ЄС, Швейцарії, Великої Британії або Сполучених Штатів;
<ul style="list-style-type: none"> Do not delegate to a EU, Swiss, UK or U.S. person responsibility for any matters that relate, directly or indirectly, to prohibited transaction, or request that a EU, Swiss, UK or U.S. person assist with that transaction. 	<ul style="list-style-type: none"> не делегувати особі, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, відповідальність за будь-які питання, які прямо чи опосередковано стосуються забороненої операції, або не просити особу, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, допомогти з цією операцією;
<ul style="list-style-type: none"> Do not discuss any parties or other aspects related, directly or indirectly, to a prohibited transaction, to a EU, Swiss, UK or U.S. person, except to alert them to the need for compliance with this Policy or raise a compliance issue. 	<ul style="list-style-type: none"> не обговорювати будь-які сторони або інші аспекти, пов'язані, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією, з особою, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, за винятком того, щоб попередити їх про необхідність дотримання цієї політики або порушити питання нормативно-правової відповідності;
<ul style="list-style-type: none"> Do not include EU, Swiss, UK or U.S. persons in any discussions, meetings, or other correspondence regarding any matters related, directly or indirectly, to a prohibited transaction. 	<ul style="list-style-type: none"> не включати осіб, що перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, до будь-яких дискусій, зустрічей або іншого обміну інформацією щодо будь-яких питань, пов'язаних, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією;
<ul style="list-style-type: none"> Do not attempt to involve EU, Swiss, UK or U.S. 	<ul style="list-style-type: none"> не намагатися залучати осіб, що

persons in any matters related, directly or indirectly, to a prohibited transaction by withholding information (e.g., intentionally removing references to the name of a sanctioned person from correspondence or communications).	перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії чи США, до будь-яких питань, пов'язаних, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією, шляхом приховування інформації (наприклад, навмисне видалення згадки назви особи, яка перебуває під санкціями, з листування чи повідомлень).
The Company shall ascertain the citizenship of all prospective employees, officers, and directors during onboarding and document such efforts. All employees, officers, or directors must proactively notify Human Resources of any changes to their immigration status.	Компанія повинна перевірити громадянство всіх потенційних працівників, посадових осіб та директорів під час прийому на роботу та задокументувати такі дії. Всі працівники, посадові особи або директори повинні завчасно повідомляти відділ кадрів про будь-які зміни свого імміграційного статусу.
VI. Training	VI. Навчання
Relevant Company Personnel will be trained on compliance with this Policy when hired and on an annual basis thereafter. A training log will be maintained by the Ethics and Compliance Officer documenting when each employee was trained and on what topics.	Відповідні працівники Компанії мають проходити навчання щодо дотримання положень цієї Політики при прийомі на роботу та надалі щорічно. Керівник з питань етики та нормативно-правової відповідності має документувати проходження навчання та теми.
VII. Raise concerns	VII. Повідомлення про випадки порушень положень Політики
If you observe conduct that may violate this Policy you must report this information immediately to the Ethics and Compliance Officer , and stop the proposed activity until and unless clearance is obtained. No adverse employment action will be taken against any employee for reporting a violation of this Policy.	Якщо ви спостерігаєте поведінку, яка може порушити цю Політику, ви повинні негайно повідомити цю інформацію Керівнику з питань етики та нормативно-правової відповідності та припинити тврку діяльність до отримання дозволу. Жодних негативних заходів щодо працевлаштування не буде вжито до жодного працівника за повідомлення про порушення положень цієї Політики.
VIII. Non-compliance and Penalties	VIII. Недотримання санкцій
We will consider non-compliance of this Policy as a serious matter warranting disciplinary action, up to and including dismissal, where allowable by law. Violations of sanctions laws may subject the Company, its directors and employees to serious civil and criminal penalties, including severe monetary fines and imprisonment, as well as administrative penalties.	Недотримання положень цієї Політики є серйозною підставою для накладення дисциплінарних стягнень, і навіть звільнення з роботи у випадках, передбачених законодавством. Порушення санкційного законодавства може призвести до притягнення Компанії, її директорів та працівників до цивільної, адміністративної та кримінальної відповідальності, включно із накладенням значних штрафів та ув'язненням.
IX. When in doubt, seek guidance	IX. У разі наявності сумнівів Вам слід проконсультуватися
For questions or concerns about this Policy, or for issues relating to sanctions laws more generally, please contact your Ethics and Compliance Officer or the Speak-Up! line.	Якщо у вас виникли запитання або занепокоєння щодо положень цієї Політики, або щодо питань, пов'язаних із санкційним законодавством в цілому, зверніться до свого Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності нашу конфіденційну Speak-Up! Лінію.
November 2022	Листопад 2022 р.

