

**ПОЛІТИКА
КОМПАНІЇ
ЩОДО
ДОТРИМАННЯ
ПРАВ ЛЮДИНИ**

**HUMAN RIGHTS
POLICY**

МИ ДОТРИМУЄМОСЯ ПРИНЦИПУ СТАЛОГО РОЗВИТКУ.

Ми робимо те, що правильно, а не те, що легко, і керуємо нашими діями чесно, завжди згідно з нашою етикою.

Ми діємо цілеспрямовано, враховуючи потреби довкілля, громад та планети.

Дотримання прав людини — основний принцип для сталого розвитку компанії Coca-Cola HBC та громад, в яких ми працюємо. У нашій компанії до людей ставляться з гідністю і повагою, і для цього створено усі умови.

Політика дотримання прав людини компанії

Coca-Cola HBC базується на міжнародних принципах, визначених у Всесвітній Декларації з прав людини, Декларації про фундаментальні принципи та права на робочому місці Міжнародної організації праці, Глобальному Договорі Організації Об'єднаних Націй (ООН) та Керівних принципах бізнесу та прав людини ООН.

Політика дотримання прав людини

поширюється на компанію Coca-Cola HBC, підприємства у її власності; підприємства, у яких Coca-Cola HBC володіє контрольним пакетом акцій, а також на керовані нею виробничі об'єкти. Компанія зобов'язалася чітко дотримуватись принципів, викладених у цій Політиці. Наші Керівні принципи для постачальників, що співпрацюють з компанією, узгоджені з положеннями та зобов'язаннями за цією Політикою.

Дотримання прав людини

Coca-Cola HBC поважає та дотримується прав людини. Ми слідкуємо за тим, аби вчасно виявляти та запобігати будь-яким порушенням прав людини у нашій діяльності шляхом проведення перевірок дії політики щодо прав людини і процедур, спрямованих на попередження порушень.

Залучення громадськості та усіх зацікавлених сторін

Ми усвідомлюємо наш вплив на громади, у яких ми працюємо. Ми прагнемо залучити усі зацікавлені групи населення у цих громадах, аби чути їх, вчитися у них і враховувати їхні думки щодо того, як ми провадимо наш бізнес.

При потребі, ми вступаємо у діалог з усіма зацікавленими сторонами щодо питань, пов'язаних із правами людини у нашій роботі. Ми віримо у те, що місцеві питання найкраще вирішувати на місцевому рівні. Також ми прагнемо надавати можливості економічного розвитку та сприяти проявам доброї волі у громадах, де ми працюємо, шляхом здійснення релевантних місцевих ініціатив.

WE DELIVER SUSTAINABLY.

We do what is right, not easy, and lead with integrity, always in line with our ethics.

We act with purpose, considering the environment, communities, and the planet.

Respect for human rights is fundamental to the sustainability of Coca-Cola HBC and the communities in which we operate. In our Company we are committed to ensuring that people are treated with dignity and respect.

Coca-Cola HBC's **Human Rights Policy** is committed to international human rights principles encompassed in the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the United Nations Global Compact and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

The **Human Rights Policy** applies to Coca-Cola HBC, the entities that it owns, the entities in which it holds a majority interest, and the facilities that it manages. The Company is committed to upholding the principles in this Policy. Our Supplier Guiding Principles apply to our suppliers and are aligned with the expectations and commitments of this Policy.

Respect for Human Rights

Coca-Cola HBC respects human rights. We are committed to identifying, preventing and mitigating any adverse human rights impacts in relation to our business activities through human rights due diligence and preventive compliance processes.

Community and Stakeholder Engagement

We recognize our impact on the communities in which we operate. We are committed to engaging with stakeholders in those communities to ensure that we listen to, learn from, and consider their views as we conduct our business.

Where appropriate, we are committed to engaging in dialogue with stakeholders on human rights issues related to our business. We believe that local issues are most appropriately addressed at the local level. We are also committed to creating economic opportunity and fostering goodwill in the communities in which we operate through locally relevant initiatives.

Вразливі особи та спільноти

Ми зобов'язуємося поважати права людини для всіх, незалежно від раси, статі, кольору шкіри, національного чи соціального походження, релігії, віку, інвалідності, сексуальної орієнтації, політичних поглядів, які можуть мати підвищений ризик стати вразливими чи маргіналізованими, включно з але не обмежуючись лише мігрантами, корінними жителями, біженцями, меншинами, якщо на них негативно вплине наша діяльність або ділові відносини. Ми поважаємо основні людські принципи, закріплені в національних законах і Декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй і розділі про права людини.

Цінність різноманітності та рівні можливості

Ми цінуємо відмінності наших працівників і участь кожного у спільній справі. Ми дотримуємося свого довготривалого зобов'язання надавати рівні можливості і не допускаємо жодного виду дискримінації чи утисків.

Coca-Cola HBC є роботодавцем рівних можливостей та ми робимо усе для того, аби наші робочі місця були територіями, вільними від дискримінації чи утисків щодо раси, статі, кольору шкіри, національного чи соціального походження, релігії, віку, особливих потреб, сексуальної орієнтації, політичних поглядів чи будь-якого іншого статусу, захищеного законодавством.

Основою для відбору кандидатів на роботу, найму персоналу, працевлаштування, навчання, винагороди та кар'єрного росту у нашій Компанії є кваліфікація, належне виконання завдань, здібності та досвід. Ми прагнемо надавати рівні можливості та до рівної винагороди.

Компанія не зважає на особисті характеристики чи статус особи і не толерує негідну чи невідповідну поведінку, несправедливе ставлення чи репресії. Будь-які утиски на робочому місці чи поза ним у пов'язаних з роботою обставинах є неприйнятними. Ці принципи стосуються не лише співробітників Компанії, але і наших партнерів по бізнесу, з якими ми співпрацюємо. Задля більшої інформації, перегляньте нашу Політику щодо Інклюзивності та різноманітності та боротьби з утисками на робочому місці.

Свобода зібрань та колективні переговори

Ми поважаємо право наших працівників вступати, об'єднуватись чи формувати профспілки без страху розправи, залякування чи утисків. Ми зобов'язуємось йти на конструктивний діалог з добровільно обраними представниками законного об'єднання працівників. Ми також зобов'язуємось вступати у переговори з такими представниками з добрими намірами.

Vulnerable individuals and communities

We are committed to respecting human rights of all individuals regardless of race, sex, gender identity colour, national or social origin, religion, age, disability, sexual orientation, political opinion, who may be at heightened risk of becoming vulnerable or marginalized, including but not limited to migrant people, indigenous people, refugees, minorities, if adversely impacted by our activities or business relationships. We respect the basic human enshrined in the national laws and United Nations Declaration of Human Rights and Human Rights Chapter.

Valuing Diversity and Equal opportunities

We value the diversity of our people and the contributions they make. We have a long-standing commitment to equal opportunity and do not accept discrimination and harassment.

Coca-Cola HBC is an equal opportunities employer, and we are dedicated to maintaining inclusive workplaces that are free from discrimination or harassment based on race, sex, gender identity, colour, national or social origin, religion, age, disability, sexual orientation, political opinion or any other status protected by applicable law.

The basis for recruitment, hiring, placement, training, compensation, and advancement at the Company is qualification, performance, skills, and experience. We are committed to equality and to equal remuneration.

Regardless of personal characteristics or status, the Company does not tolerate disrespectful or inappropriate behavior, unfair treatment, or retaliation of any kind. Harassment is unacceptable in the workplace and in any work-related circumstance outside the workplace. These principles apply not only to Company employees but also to the business partners with whom we work. For more details, please see our Inclusion and Diversity and Anti-Harassment Policy.

Freedom of Association and Collective Bargaining

We respect our employees' right to join, form or not to join a labor union without fear of reprisal, intimidation, or harassment.

Where employees are represented by a legally recognized union, we are committed to establishing a constructive dialogue with their freely chosen representatives. We are committed to bargaining in good faith with such representatives.

Сприятливе та безпечне робоче місце

Ми гарантуємо безпечне і сприятливе робоче місце відповідно до чинного законодавства, правил та внутрішніх вимог щодо безпеки. Ми прагнемо, аби наші робочі місця сприяли продуктивності, мінімізуючи ризик нещасних випадків, травм чи інших пов'язаних зі здоров'ям ризиків.

Ми залучаємо працівників до постійного покращення робочого середовища, у тому числі визначення джерел загроз та запобігання виникненню проблем зі здоров'ям та безпекою.

Безпека на робочому місці

Ми дбаємо, аби на робочих місцях не було місця насильству, утискам, погрозам та іншим небезпечним чи загрозливим умовам праці, спричинених внутрішніми чи зовнішніми чинниками. Залежно від потреб про безпеку на роботі наших працівників дбає охорона; при цьому немає впливу на особисту гідність і приватність.

Примусова праця та торгівля людьми

У нас заборонено використання будь-якої з усіх форм примусової праці, у тому числі праця ув'язнених чи військових, боргові відпрацювання, кабальна праця, рабська праця. Ми також забороняємо будь-яку форму торгівлі людьми.

Дитяча праця

Ми дотримуємося всіх місцевих законів щодо мінімального віку прийому на роботу, як це передбачено Конвенцією Міжнародної організації праці (далі – МОП) 138. Ми забороняємо наймати осіб молодше 18 років на посади з шкідливими умовами праці, як це передбачено Конвенцією МОП 182.

Землеволодіння, водні ресурси та вплив на навколишнє середовище

Ми прагнемо забезпечити мінімальний вплив на навколишнє середовище, особливо уникаючи впливів, які також можуть призвести до підвищення ризику для прав людини, таких як доступ до води, санітарії та чистого середовища.

Як великий покупець деяких сільськогосподарських товарів, ми постачаємо наші інгредієнти через третіх сторін і прагнемо закуповувати екологічно чисті сертифіковані культури, таким чином підтримуючи та сприяючи захисту земельних прав місцевих фермерів і громад.

Safe and Healthy Workplace

We provide a safe and healthy workplace and comply with applicable safety and health laws, regulations, and internal requirements. We are dedicated to maintaining a productive workplace by minimizing the risk of accidents, injury, and exposure to health risks.

We are committed to engaging with our employees to continually improve health and safety in our workplaces, including the identification of hazards and remediation of health and safety issues.

Workplace Security

We are committed to maintaining a workplace that is free from violence, harassment, intimidation and other unsafe or disruptive conditions due to internal and external threats. Security safeguards for employees are provided as needed and will be maintained with respect for employee privacy and dignity.

Slavery, Forced Labor and Human Trafficking

We prohibit the holding of any person in slavery or servitude, the use of all forms of forced, bonded or compulsory labor and the engagement in any form of human trafficking.

Child Labor

We comply with all local laws on the minimum age of employment, as provided in the ILO Convention 138. We prohibit the hiring of individuals that are under 18 years of age for positions in which hazardous work is required, as provided for in ILO Convention 182.

Land tenure, water resources and environmental impacts

We are committed to ensuring minimal impact on the environment, particularly avoiding impacts that may also result in increased risk to human rights such as access to water, sanitation, and clean environments.

As a major buyer of several agricultural commodities, we source our ingredients via 3rd parties and we are committed to buy sustainably certified crops, thus supporting and promoting the protection of the land rights of local farmers and communities.

Робочий час, заробітна плата та додаткові блага

Ми винагороджуємо працю наших працівників відповідно до конкурентного середовища на ринку праці у нашій галузі на основі кваліфікації, продуктивності, навичок і досвіду. Ми прагнемо до рівної винагороди. Ми працюємо у повній відповідності до діючого законодавства щодо заробітної плати, робочих годин, понаднормового часу та додаткових благ.

Інструкції та звернення працівників

Ми прагнемо створювати робоче середовище, у якому цінують і поважають відкриті і чесні комунікації між усіма працівниками. Наша політика створена у відповідності з чинним трудовим законодавством в усіх країнах, де ми працюємо.

Якщо, на вашу думку, виникає конфлікт між цією Політикою та законодавством, звичаями і практикою місцевості, у якій ви працюєте; якщо у вас виникають запитання щодо цієї Політики, або якщо ви хочете повідомити про потенційне порушення цієї Політики, ви повинні звернутися з такими запитаннями чи занепокоєнням через існуючі процедури. Ці процедури створені таким чином, аби максимально забезпечити конфіденційність. Ви можете звернутись із запитаннями чи повідомити про потенційні порушення місцевому керівництву, департамент з підтримки людей та організаційної культури, юридичному відділу чи відділу внутрішнього аудиту.

Крім того, ви можете повідомити про будь-які потенційні порушення цієї політики за допомогою гарячої лінії Соса-Солє НВС з питань етики та відповідності, а також, за допомогою Speak Up! лінії, яка за бажанням дозволить вам анонімно повідомити про свої проблеми.

Соса-Солє НВС зі свого боку бере на себе зобов'язання інвестувати, звертати увагу, відповідати та вирішувати питання співробітників, а також вживати належних коригуючих дій у відповідь на будь-яке порушення.

Ця Політика була схвалена командою виконавчого керівництва Соса-Солє НВС 19 лютого 2024 року та підписана головним виконавчим директором. Ця Політика буде регулярно переглядатися, оновлюватися та повідомлятися працівникам і відповідним зацікавленим сторонам.

Work Hours, Wages and Benefits

We compensate employees competitively relative to the industry and local labor market on the basis of qualification, performance, skills, and experience. We are committed to equal remuneration. We operate in full compliance with applicable wage, work hours, overtime, and benefits laws.

Guidance and Reporting for Employees

We are committed to creating workplaces in which open and honest communications among all employees are valued and respected. Our policy is to follow all applicable labor and employment laws wherever we operate.

If you believe that a conflict arises between the language of the policy and the laws, customs and practices of the place where you work, if you have questions about this policy or if you would like to report a potential violation of this policy, you can raise those questions and concerns through existing processes, which make every effort to maintain confidentiality. You may ask questions or report potential violations to local Management, People and Culture Department, Legal Department or Business Resilience Team.

Alternatively, you can choose to report any potential violations of this policy by using the Coca-Cola HBC's Ethics and Compliance helpline, Speak Up! line, which will, if desired, allow you to report your concerns anonymously.

Coca-Cola HBC is committed to investigating, addressing, and responding to the concerns of employees and to taking appropriate corrective action in response to any violation.

This Policy has been approved by the Coca-Cola HBC Executive Leadership Team on February 19 2024 and signed by Chief Executive Officer. This Policy will be regularly reviewed, updated and communicated to employees and relevant stakeholders.