



ПОЛІТИКА У СФЕРІ ЗАСТОСУВАННЯ САНКЦІЙ ТА ВІДВОДУ

I. Зміст Політики

Coca-Cola HBC та її дочірні компанії (надалі разом – **«СНВС»** або **«Компанія»**) дотримуються всіх законів, нормативних актів, ембарго або обмежувальних заходів щодо економічних санкцій (надалі – **«Санкції»**), які до них застосовуються.

Недотримання Санкцій може призвести до суворих цивільно-правових та кримінальних санкцій як для нашого бізнесу, так і для окремих працівників, посадових осіб та директорів, а також завдати значної шкоди репутації СНВС. Ця Політика визначає ключові кроки та принципи забезпечення дотримання застосовних Санкцій.

Недотримання положень цієї Політики є серйозним питанням і може призвести до дисциплінарних стягнень, аж до звільнення. Порушення Санкцій також може мати правові наслідки для залучених фізичних осіб та Компанії, включно зі значними штрафами та ув'язненням.

Для забезпечення виконання цієї Політики Компанія запровадила процес перевірки на санкції. Будь ласка, ознайомтеся з **Посібником щодо процесу перевірки на санкції**, який містить практичні кроки щодо інформації, яку необхідно перевіряти під час укладення потенційних операцій. Процес перевірки на санкції є важливою процедурою внутрішнього контролю, якої слід дотримуватися для оцінки комерційних операцій, на які можуть поширюватися санкційні обмеження.

II. Хто повинен дотримуватися положень цієї Політики?

Положень цієї Політики повинні дотримуватися всі, хто працює в Компанії в усьому світі, незалежно від місця роботи, ролі або рівня посади. Це включає всіх працівників, менеджерів, членів команди вищого керівництва та директорів Компанії.

Ми вимагаємо, щоб тимчасові та працівники за контрактом, консультанти, агенти та будь-які інші треті особи, які діють від імені Компанії, дотримувалися принципів цієї Політики.

III. Що таке Санкції?

Санкції – це заходи, запроваджені урядами та міжнародними організаціями (такими як Організація Об'єднаних Націй) з метою обмеження відносин з певними країнами, організаціями та фізичними особами. Вони можуть мати різні форми, зокрема:

- загальні заборони на здійснення операцій з певними країнами, фізичними особами або юридичними особами або на їхній території;
 - торговельні обмеження, включно з ембарго на постачання зброї та заборонами на експорт певного обладнання;
 - фінансові санкції, такі як замороження активів та заборони на здійснення фінансових операцій; та
 - заборони на поїздки.
-

IV. Хто може порушити Санкції?

Санкції ЄС поширюються на:

- компанії ЄС та громадян ЄС щодо будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у будь-якій точці світу;
- компанії з країн, що не входять до ЄС, та працівників, які не є громадянами ЄС, щодо будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у ЄС, а також будь-якої комерційної діяльності, що здійснюється повністю або частково в ЄС.

Санкції США поширюються на:

- компанії, що зареєстровані у США та їхні закордонні філії щодо будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у будь-якій точці світу;
- громадян США та іноземців, які є постійними резидентами США (тобто власників «грін-карт»), щодо будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у будь-якій точці світу;
- компанії, що не зареєстровані у США, та осіб, які не є громадянами США, щодо будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у США, а також будь-якої комерційної діяльності, що здійснюється повністю або частково у Сполучених Штатах.

Сполучені Штати також запровадили так звані «вторинні санкції», які безпосередньо застосовуються до неамериканських компаній та фізичних осіб, що не є громадянами США. Ці Санкції передбачають застосування низки заходів, спрямованих на виключення порушника, який не є громадянином США, з економіки США.

Санкції Швейцарії поширюються на:

- громадян Швейцарії, будь-якої організації, яка створена відповідно до законодавства Швейцарії, а також будь-якої особи, яка перебуває на території Швейцарії, незалежно від того, громадянином якої країни вона є.
- осіб та компаній, які знаходяться поза межами Швейцарії, незалежно від виду їх діяльності у Швейцарії, та будь-якого виду діяльності, який здійснюється повністю чи частково на території Швейцарії.

Санкції Великої Британії поширюються на:

- британські компанії та підданих Великої Британії стосовно будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у будь-якій точці світу, навіть якщо підданий Великої Британії працює в компанії, яка не належить до компаній Великої Британії.
- небританські компанії, і працівники, які не є підданими Великої Британії, щодо будь-якої діяльності, яку вони здійснюють у Великій Британії, і будь-якого бізнесу, який повністю або частково ведеться у Великій Британії.

V. Що заборонено Санкціями?

Загалом Санкції забороняють:

- здійснення операцій із занесеними у відповідні списки (таких як санкційний список США, зведений список фінансових санкцій ЄС або будь-який інший санкційний список, який підтримується будь-яким відповідним органом влади) фізичними або юридичними особами, активи яких було заблоковано (включаючи в Швейцарії та у Великій Британії).
- здійснення операцій з організаціями, які перебувають у власності, або контролюються юридичними особами, занесеними до вищезазначених списків.
- здійснення операцій з товарами або послугами, які порушували б застосовні торговельні санкції, включно із заборонами на експорт або імпорт.
- здійснення операцій з певними країнами або територіями. Наприклад, особам, що перебувають під юрисдикцією США, як правило, заборонено здійснювати операції з

Кубою, Іраном, Північною Кореєю та Кримом. Компанії та громадяни ЄС, Швейцарії та Великої Британії також мають обмеження щодо операцій з деякими з цих територій.

- сприяння операціям, у яких ви безпосередньо не можете брати участь. Наприклад, громадянин США не може надавати підтримку в укладенні або погодженні угоди неамериканської компанії з Кримом. Аналогічно, компанія ЄС не може використовувати свою дочірню компанію поза межами ЄС для ведення діяльності із об'єктами санкцій ЄС, активи яких було заблоковано або для ведення діяльності, яка заборонена санкціями ЄС.

VI. Коли і як особи, що перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, повинні здійснити самовідвід?

За певних обставин Компанія відповідно до застосовного законодавства може мати право здійснювати комерційну діяльність, яка була б забороненою операцією відповідно до санкцій ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США для інших юридичних осіб або працівників ССНВС.

За таких обставин усі організації та працівники, посадові особи або директори, на яких поширюється заборона відповідно до Санкцій, не повинні брати участі в такій комерційній діяльності або операції чи іншим чином підтримувати її, якщо відповідний орган не надав ліцензії або інший дозвіл.

Працівникам, посадовим особам або директорам, які повинні дотримуватися застосовних до них Санкцій, заборонено робити будь-що з наведеного нижче:

- надавати будь-які поради, допомогу чи іншу підтримку у зв'язку з комерційною діяльністю, прямо чи опосередковано пов'язаною з будь-якою забороненою операцією.
- контролювати, уповноважувати або схвалювати будь-яку комерційну діяльність, прямо чи опосередковано пов'язану із забороненою операцією, а також керувати або спрямовувати інших працівників щодо такої діяльності.
- перевіряти, схвалювати або коментувати умови будь-якої операції чи документів угоди, брати участь у будь-яких переговорах або іншим чином допомагати просувати операцію, прямо чи опосередковано пов'язану з будь-якою забороненою операцією.
- брати участь у реструктуризації будь-яких операцій, комерційної діяльності, продуктів або послуг з метою сприяння комерційній діяльності, прямо чи опосередковано пов'язаній із забороненою операцією.
- надавати будь-які послуги (наприклад, бухгалтерські, логістичні, з адміністрування контрактів та технічні послуги) для підтримки комерційної діяльності, прямо чи опосередковано пов'язаної із забороненою операцією.
- перенаправляти будь-яку комерційну діяльність, прямо чи опосередковано пов'язану із забороненою операцією, особі, що не перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США.
- брати участь у будь-якій частині будь-якого засідання або комітету, включно з плануванням чи голосуванням, для просування комерційної діяльності, прямо чи опосередковано пов'язаної із забороненою операцією.
- брати участь у зміні операційних політик або процедур щодо певної операції, якщо це дозволило б здійснювати несанкціоновану діяльність, пов'язану із забороненою операцією.

Якщо особа, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, отримує від будь-кого запит щодо питання, яке прямо чи опосередковано стосується забороненої дії, така особа **повинна відмовитися відповідати** (або підтвердити, що не може відповісти).

Однак дозволяється отримувати загальну інформацію стосовно діяльності Компанії, зокрема загальні звіти, бізнес-плани, бюджети та звіти про прибутки, включати таку інформацію до консолідованих звітів та іншим чином приймати рішення, що стосуються діяльності Компанії в цілому.

VII. Що повинні робити особи, які не перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, у ситуації відводу?

У ситуації відводу працівники, посадові особи або директори, які не перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, **не повинні** робити будь-що з наведеного нижче:

- делегувати особі, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, відповідальність за будь-які питання, які прямо чи опосередковано стосуються забороненої операції, або просити таку особу допомогти з цією операцією.
- обговорювати з особою, що перебуває під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, будь-які сторони або інші аспекти, пов'язані, прямо чи опосередковано, із забороненою операцією, за винятком попередження її про необхідність дотримання цієї Політики або порушення питання нормативно-правової відповідності.
- включати осіб, що перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, до будь-яких обговорень, зустрічей або іншого листування щодо будь-яких питань, прямо чи опосередковано пов'язаних із забороненою операцією.
- намагатися залучити осіб, що перебувають під юрисдикцією ЄС, Швейцарії, Великої Британії або США, до будь-яких питань, прямо чи опосередковано пов'язаних із забороненою операцією, шляхом приховування інформації (наприклад, навмисного видалення згадок про ім'я особи, яка перебуває під санкціями, з листування або повідомлень).

Будь-які питання з цього приводу необхідно доводити до відома вашого Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності.

VIII. Навчання

Навчання щодо Політики у сфері застосування санкцій та відводу проводитиметься на регулярній основі. Якщо у вас виникли будь-які запитання щодо вашої програми навчання, будь ласка, зверніться до вашого Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності.

IX. Повідомлення про випадки порушень положень Політики

Якщо вам стало відомо, що CCHBC або одна з її дочірніх компаній бере участь у будь-якій комерційній діяльності всупереч застосовним Санкціям, негайно повідомте про це вашому **Керівнику з питань етики та нормативно-правової відповідності** для отримання подальших вказівок або повідомте про це через нашу **Speak Up! Лінію**.

Жодних негативних заходів щодо працевлаштування не буде вжито до жодного працівника за повідомлення про порушення цієї Політики.

Х. У разі наявності сумнівів Вам слід проконсультуватися

Якщо ви не впевнені як реагувати на певну ситуацію або чи можуть певні дії бути неправомірними чи суперечити цій Політиці, перш ніж вживати будь-яких заходів зверніться за консультацією до вашого Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності або через Speak Up! Лінію.

Якщо у вас виникли будь-які запитання щодо цієї Політики, будь ласка, звертайтеся до свого керівника або до вашого Керівника з питань етики та нормативно-правової відповідності. Керівник з питань етики та нормативно-правової відповідності, до якого вам слід звертатися, залежить від вашої ролі:

- Працівники країни: локальний Керівник юридичного департаменту
- Локальний Керівник юридичного департаменту та працівники структурних підрозділів групи: Головний керівник з питань нормативно-правової відповідності
- Генеральні директори, члени команди вищого керівництва та CEO: Генеральний юрисконсульт

XI. Оновлення Політики

Ця Політика регулярно переглядається, і Компанія залишає за собою право в будь-який час вносити зміни та переглядати її зміст. Остання версія цієї Політики доступна на Інtranеті Компанії та веб-сайті <https://ua.coca-colahellenic.com/ua>

Останнє оновлення: травень 2026 року